

ПЛАН ТЕМАТИЧЕСКИХ ЛЕКЦИЙ, СОПРОВОЖДАЮЩИХ РЕАЛИЗАЦИЮ
КОРПОРАТИВНЫХ ПРОГРАММ ПО СОХРАНЕНИЮ И УКРЕПЛЕНИЮ
РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ

№	Тема лекции	Лектор
1	Формирование психологической устойчивости в стрессовых ситуациях	Медицинский психолог ГБУЗ АО "Первой ГКБ им. Е.Е. Волосевич
2	Физическая активность на рабочем месте	Врач по лечебной физкультуре или Инструктор-методист по лечебной физкультуре
3	Профилактика синдрома эмоционального выгорания	Медицинский психолог ГБУЗ АО "Первой ГКБ им. Е.Е. Волосевич
4	Профилактика остеопороза	Врач-эндокринолог АГЭЦ ГБУЗ АО "Первой ГКБ им. Е.Е. Волосевич"
5	Психологический климат в коллективе как фактор сохранения психологического здоровья	Медицинский психолог ГБУЗ АО "Первой ГКБ им. Е.Е. Волосевич"
6	Рациональное питание	Отдел лечебного питания
7	Профилактика ожирения	Отдел лечебного питания, врач-эндокринолог АГЭЦ
8	Первая помощь при сосудистых катастрофах	Заведующие РСЦ для больных с ОНМК и ОКС
9	Компьютер и здоровье	Кабинеты медицинской профилактики Терапевтическое отделение №1 (Гайдара,3) и терапевтическое отделение №2 (Мира,22)
10	Первая помощь при ДТП	Врачи- травматологи травматологическое отделение

ПЛАНИРУЕМЫЕ ВЫГОДЫ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Выгоды для работников	Выгоды для администрации
1.Снижение риска приобретения хронических заболеваний. 2.Улучшение психоэмоционального состояния. 3.Отказ от вредных привычек. 4.Повышение удовлетворенности от работы. 5.Частая информированность о своем здоровье. 6.Развитие навыков определения заболеваний на ранней стадии. 7.Чувство принадлежности к организации (работник чувствует, что о нем заботятся). 8.Улучшение условий труда.	1. Сокращение прямых расходов на: - компенсационные выплаты за счет средств работодателя, связанные с болезнью работника; - снижение издержек на поиск и подготовку новых кадров в связи с уходом предыдущих (болезнь, смерть). 2. Снижение косвенных издержек, связанных с уменьшением частоты и продолжительности невыхода на работу. 3.Повышение производительности и интенсивности труда. 4.Сокращение текучести кадров. 5. Дополнительная мотивация сотрудников.